

Акционерное общество
«Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления»
(АО «СПКБ СУ»)

ПРИКАЗ

«21» марта 20 18 г.

№ 8

**Об утверждении нормативных документов по вопросам обеспечения
охраны труда**

В целях повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стратегию АО «СПКБ СУ» в области охраны труда (далее – Стратегия) согласно приложению №1 к настоящему приказу и Политику АО «СПКБ СУ», в области охраны труда (далее – Политика) согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. Назначить ответственным за контроль исполнения требований Стратегии и Политики зав. отделом кадров Железову Н.Ю.

Временный генеральный директор



В.И. Иванов

Приложение № 1
к Приказу АО «СПКБ СУ»
от «21» марта 2018 г. № 8

Стратегия АО «СПКБ СУ» в области охраны труда

1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт РФ

Корпорация – Государственная корпорация «Ростех»

ОК – Организация Корпорации

ОТ - охрана труда

ПБ - промышленная безопасность

ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

2. Термины и определения

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который АО «СПКБ СУ» может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по

анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам ОТ в Корпорации и организациях Корпорации, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Корпорации на руководителей подчинённых структур (ХК/ОПУ) и далее - на руководителей организаций, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности, окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированные смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им 5 трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения

здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним

конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001 - стандарт серии ISO 45001 «Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности. Требования и руководство по применению».

ISO 14001 - стандарт серии ISO 14001 «Системы экологического менеджмента».

3. Введение

Стратегия АО «СПКБ СУ» в области охраны труда (ОТ) (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности АО «СПКБ СУ» в соответствии со стратегическим направлением.

4. Видение

АО «СПКБ СУ» ведёт постоянную деятельность в области ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководители АО «СПКБ СУ» уделяют особое внимание вопросам ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники

Общества принимают активное участие в повышении ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2. «Выявлять угрозы»: в АО «СПКБ СУ» проводится идентификация угроз, оценка рисков, анализ корневых причин несчастных случаев, травмоопасных ситуаций.

3. «Определять цели: в АО «СПКБ СУ» разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. «Совершенствовать систему ОТ»: в АО «СПКБ СУ» внедрён процесс непрерывного улучшения систем ОТ.

5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в АО «СПКБ СУ» соответствуют требованиям действующих стандартов по ОТ, организация стремится полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

6. «Повышать квалификацию»: АО «СПКБ СУ» контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремятся непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. «Инвестировать в персонал» – АО «СПКБ СУ» поощряет работников за соблюдение правил техники безопасности и вклад в совершенствование системы ОТ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8. «Заботиться о безопасности»: работники АО «СПКБ СУ» ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ПБ и ОТ
Генеральный директор Общества	Лидерство в ОТ АО «СПКБ СУ» как основа культуры устойчивой безопасности
Руководитель, ответственный за направление ОТ в АО «СПКБ СУ»	Организация деятельности АО «СПКБ СУ» в области ОТ: создание системы управления вопросами ОТ, мониторинг и контроль ОТ в АО «СПКБ СУ», организация каскадных коммуникаций в области ОТ и культуры устойчивой безопасности в АО «СПКБ СУ»
Руководитель среднего и нижнего уровня управления АО «СПКБ СУ»	Лидерство в ОТ в подразделении, деятельность по повышению ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

5. Текущий уровень ОТ

Текущий уровень ОТ в АО «СПКБ СУ» определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ОТ в организации.

Ключевыми угрозами АО «СПКБ СУ» в области ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.

4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.

5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6. Целевой уровень ОТ

Целевой уровень ОТ в АО «СПКБ СУ» определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ОТ целями, сформулированными в Стратегии развития АО «СПКБ СУ» до 2025г., лучшими мировыми и российскими практиками в области ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление АО «СПКБ СУ» в области ОТ

Стратегическим направлением АО «СПКБ СУ» в области ПБ и ОТ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников АО «СПКБ СУ», подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах АО «СПКБ СУ»;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в АО «СПКБ СУ»;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности АО «СПКБ СУ».

8. Базовые цели АО «СПКБ СУ» в области ОТ

1. В АО «СПКБ СУ» функционирует система управления вопросами ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

2. Ставится задача сертифицировать АО «СПКБ СУ» по международным стандартам ISO 45001, ISO 14001 – к 2022 г.

9. Миссия АО «СПКБ СУ» в области ОТ

«Все работники АО «СПКБ СУ» должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Охрана труда – основа устойчивого развития АО «СПКБ СУ».

Для выполнения своей миссии в области ОТ АО «СПКБ СУ» обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области ОТ в организации.

АО «СПКБ СУ» ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ОТ на работе и дома.
4. Постоянное обучение по вопросам ОТ.
5. Ведение деятельности АО «СПКБ СУ» в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ОТ.
6. Интеграция вопросов ОТ в АО «СПКБ СУ» во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния АО «СПКБ СУ» на жизнь и здоровье людей.

7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ОТ.
8. Управление вопросами ОТ в АО «СПКБ СУ» на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ОТ.
10. Обеспечение устойчивого развития АО «СПКБ СУ» в области ОТ.
11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ОТ в АО «СПКБ СУ».

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу АО «СПКБ СУ» и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников АО «СПКБ СУ».
3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.
4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.
5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ОТ.
6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил техники безопасности.
7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик АО «СПКБ СУ» в области ОТ.
8. Развитие сотрудничества АО «СПКБ СУ» с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ОТ.

Приложение №2
к Приказу АО «СПКБ СУ»
от «21» марта 2018 г. № 8

Политика
АО «СПКБ СУ» в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Назначение Политики

Настоящая Политика закрепляет принципы и методы Руководства АО «СПКБ СУ» в области охраны труда (далее – ОТ), закрепляет единые принципы и методы регулирования отношений в этой области с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня ОТ в АО «СПКБ СУ».

Политика АО «СПКБ СУ» разработана в соответствии с требованиями российского и международного законодательства, международных стандартов, а также внутренних документов АО «СПКБ СУ».

Политика учитывает лучшие мировые практики в области ОТ.

1.2. Область действия

Политика обязательна для исполнения всеми работниками АО «СПКБ СУ». Политика доводится до сведения партнеров АО «СПКБ СУ», отношения с третьими лицами строятся с учетом положений Политики.

Политика приобретает силу и становится обязательной для АО «СПКБ СУ» с момента её утверждения в АО «СПКБ СУ».

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

1.3. Период действия и порядок внесения изменений

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается и изменяется приказом генерального директора АО «СПКБ СУ». Утвержденная Политика и изменения в неё вступают в силу с момента подписания приказа АО «СПКБ СУ» .

Все изменения в Политику доносятся до сведения заинтересованных сторон.

Внедрение настоящей Политики и контроль за её исполнением в АО «СПКБ СУ» осуществляется генеральным директором.

2. Принципы АО «СПКБ СУ» в области ОТ

Деятельность АО «СПКБ СУ» в области ОТ осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетность жизни и здоровья людей по отношению к результату производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей и работников всех уровней иерархии в АО «СПКБ СУ» в вопросах обеспечения безопасных условий труда ;
- осознанная ответственность каждого работника за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;
- использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ОТ;
- обеспечение устойчивого развития АО «СПКБ СУ» в части ОТ;
- ведение деятельности АО «СПКБ СУ» и его организаций в соответствии с требованиями мировых стандартов в области ОТ.

3. Цели АО «СПКБ СУ» в области ОТ

АО «СПКБ СУ», являясь организацией Корпорации - лидера производства высокотехнологической продукции в России и одной из крупнейших промышленных корпораций в мире, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранность здоровья населения и безопасность будущих поколений.

АО «СПКБ СУ» ставит перед собой стратегические цели:

- повышение культуры устойчивой безопасности в АО «СПКБ СУ»;
- создание здоровых и безопасных условий труда на всех рабочих местах;
- стремление к отсутствию производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- стремление к отсутствию аварий и инцидентов.

4. Обязательства АО «СПКБ СУ» в области ОТ

Для достижения указанных целей АО «СПКБ СУ» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности АО «СПКБ СУ» международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области ОТ;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- проводить консультации с работниками АО «СПКБ СУ» и их представителями по вопросам обеспечения ОТ;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления ОТ;
- обеспечивать соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, направленных на предотвращение негативного воздействия факторов производства на население перед

мерами по ликвидации последствий такого воздействия;

- осуществлять управление в области ОТ;
- обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов управления ОТ;
- привлекать руководителей и работников к активному участию в деятельности по повышению уровня ОТ;
- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области ОТ;
- осуществлять контроль за соблюдением требований ОТ на производстве;
- требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на объектах АО «СПКБ СУ», соблюдения стандартов и норм в области ОТ, принятых АО «СПКБ СУ».

5. Задачи АО «СПКБ СУ» в области ОТ

В соответствии со своими обязательствами и стратегическими целями АО «СПКБ СУ» ставит перед собой следующие задачи:

- развивать культуру безопасности труда и лидерские качества руководителей и работников всех уровней иерархии в АО «СПКБ СУ» по обеспечению ОТ;
- выявлять и оценивать фактическое и потенциальное влияние деятельности АО «СПКБ СУ» на жизнь и здоровье людей, в том числе посредством качественной подготовки предпроектной и проектной документации и проведения необходимых экспертиз;
- непрерывно проводить оценку рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье людей;
- поддерживать надежность технологических процессов и целостность производственных объектов АО «СПКБ СУ»;
- обеспечить быстрое и эффективное реагирование на все несчастные

случаи, произошедшие в результате деятельности АО «СПКБ СУ», во взаимодействии со специализированными организациями и уполномоченными государственными органами;

- внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- разрабатывать и реализовывать программы мероприятий по ОТ и здоровья работников, профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, формированию культуры здоровья;

- обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области ОТ через систему инструктажей, внутреннего и внешнего обучения;

- разрабатывать, внедрять и применять систему мотивации безопасного труда;

- организовать эффективное сотрудничество с государственными органами, научно-исследовательскими организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы ОТ;

- поддержка международных инициатив в области ОТ;

- проводить анализ, оценку и мониторинг результатов деятельности АО «СПКБ СУ» в области ОТ с целью дальнейшего совершенствования системы управления;

- реализовать последовательное внедрение в АО «СПКБ СУ» системного подхода к управлению ОТ в соответствии с требованиями международных стандартов;

- организовывать и осуществлять производственный контроль в области ОТ.

Руководство АО «СПКБ СУ» принимает на себя обязательства следовать положениям настоящей Политики и нести ответственность за её реализацию с целью создания безопасных условий своей деятельности.

6. Система и методы управления ОТ

Управление вопросами ОТ в АО «СПКБ СУ» осуществляется на всех уровнях корпоративной иерархии:

- на уровне Корпорации;
- на уровне холдинговой компании АО «Росэлектроника»;
- на уровне АО «СПКБ СУ».

Система управления ОТ АО «СПКБ СУ» включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области ОТ, стратегии, целей развития АО «СПКБ СУ» в области ОТ;
- реализацию комплекса мероприятий по ОТ.